



Юридическая фирма CONTINENTAL

Казахстан

Услуги по вопросам коммерческого права

Юридический вестник август 2021 года



Введение

Юридическая фирма CONTINENTAL оказывает все виды юридических услуг физическим лицам, индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам.

Мы специализируемся на оказании юридических услуг в различных областях коммерческой деятельности с основным акцентом на такие сферы, как M&A, вопросы корпоративного и договорного права, вопросы трудового права и разрешение судебных вопросов по экономическим спорам.

Юридическая фирма CONTINENTAL уделяет особое внимание вопросам профессиональной этики и конфиденциальности.

Наши юристы имеют огромный опыт работы, как с казахстанскими, так и с иностранными компаниями с мировым именем. Многолетний опыт и профессионализм юристов нашей фирмы гарантируют оказание юридических услуг на самом высоком уровне.

Обзор изменений и дополнений в действующее законодательство Республики Казахстан по вопросам Трудового права

13 июля 2021 года вступил в силу Закон Республики Казахстан от 1 июля 2021 года № 61-VII «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан по вопросам совершенствования правового регулирования дистанционной работы», (далее «**Закон**»).

Закон внес изменения и дополнения в Трудовой кодекс Республики Казахстан, (далее «**Трудовой кодекс**»), по вопросам совершенствования правового регулирования дистанционной работы.

Законом определены такие понятия, как «*дистанционная работа*» и «*комбинированная дистанционная работа*», и регламентированы основные положения, связанные с такими форматами работы.

Согласно Закона, (i) дистанционная работа - это осуществление трудового процесса вне места нахождения работодателя, принимающей стороны и их объектов с применением в процессе трудовой деятельности информационно-коммуникационных технологий; а (ii) комбинированная дистанционная работа - это осуществление трудового процесса путем чередования периодов выполнения трудовых обязанностей как по месту нахождения работодателя, принимающей стороны и их объектов, так и посредством дистанционной работы.

Обзор изменений и дополнений в действующее законодательство Республики Казахстан по вопросам Трудового права

Дистанционная работа устанавливается, как при заключении трудового договора, так и в течение срока действия трудового договора с внесением соответствующих изменений и дополнений в трудовой договор.

Также, Законом предусмотрено, что по инициативе работника или работодателя по соглашению сторон может устанавливаться дистанционная работа или комбинированная дистанционная работа.

Дополнительно, Законом определено, что в период введения чрезвычайного или военного положения, объявления чрезвычайной ситуации либо при введении иных ограничительных мероприятий, в том числе карантина, по решению государственных органов или их должностных лиц, а также в других исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или здоровье работников, работодатель вправе актом работодателя временно устанавливать с указанием причин дистанционную работу или комбинированную дистанционную работу до устранения вышеуказанных случаев.

Обращаем Ваше внимание, что согласно требованиям Закона, работодатель обеспечивает работника необходимыми для выполнения трудовых обязанностей оборудованием, услугами связи и иными средствами, а также несет расходы по их установке и обслуживанию.

Обзор изменений и дополнений в действующее законодательство Республики Казахстан по вопросам Трудового права

В случае, когда работник для выполнения трудовых обязанностей использует собственное оборудование и иные средства, а также несет расходы по оплате услуг связи, работодателем выплачивается компенсация, размер, порядок и срок выплаты которой устанавливаются по соглашению с работником.

Также, Законом предусмотрено, что по соглашению сторон работнику, занятому на дистанционной работе, могут возмещаться и иные обоснованные расходы, в том числе стоимость электроэнергии, связанные с выполнением работы для работодателя.

Помимо прочего, Законом установлено, что для работников, занятых на дистанционной работе, устанавливается фиксированный учет рабочего времени с соблюдением ограничений ежедневной продолжительности рабочего времени, особенности контроля за которым определяются в трудовом договоре или в акте работодателя.

Также предусмотрено, что работник в пределах рабочего времени должен находиться в режиме доступности для связи с работодателем.

Помимо того, что указано выше, Законом предусмотрено, что при дистанционной работе, когда выполнение работы не может быть зафиксировано работодателем, конкретным временем, рабочее время отмечается в документе по учету рабочего времени как выполнение объема работ, установленного трудовым договором, актом работодателя.

Обзор изменений и дополнений в действующее законодательство Республики Казахстан по вопросам Трудового права

Однако, по соглашению сторон трудового договора для работников, занятых на дистанционной работе, может устанавливаться режим гибкого рабочего времени.

Важно отметить, что заработная плата при дистанционной работе выплачивается в полном размере при выполнении объема работ, обусловленного трудовым договором и актом работодателя, в зависимости от квалификации работника, сложности и качества выполняемой работы.

Будем и дальше продолжать знакомить Вас с изменениями и дополнениями в действующее законодательство Республики Казахстан, которые на наш взгляд имеют отношение к Вашей отрасли бизнеса.

Контакты



Эльдар Бабаев

LL.M., MBA

Партнёр

Юридической фирмы CONTINENTAL

+7 777 111 1207

eldar.babayev@clf.com

Эльдар Бабаев является корпоративным юристом, получившим образование в США. С 2008 года Эльдар активно консультирует клиентов в **Казахстане, Центральной Азии и Каспийском регионе.**

В 2017 году в связи с глобальными изменениями в мировой практике предоставления профессиональных юридических услуг международная юридическая фирма **Norton Rose Fulbright**, в которой Эльдар являлся ключевым юридическим консультантом, прекратила свою деятельность в Казахстане, и Эльдар начал осуществлять свою собственную практику по оказанию профессиональных юридических услуг, как самопрактикующий юридический консультант.

В 2020 году Эльдар и другие партнёры основали **Юридическую фирму CONTINENTAL..**

За долгие годы работы в международных юридических фирмах **Macleod Dixon** и **Norton Rose Fulbright**, Эльдар заработал репутацию компетентного и надёжного юридического консультанта и партнёра своих многочисленных клиентов, не только на территории Казахстана, но и в странах Центральной Азии и СНГ.