



Юридическая фирма CONTINENTAL

# Казахстан

Услуги по вопросам коммерческого права

Юридический вестник август 2021 года



## **Введение**

Юридическая фирма CONTINENTAL оказывает все виды юридических услуг физическим лицам, индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам.

Мы специализируемся на оказании юридических услуг в различных областях коммерческой деятельности с основным акцентом на такие сферы, как M&A, вопросы корпоративного и договорного права, вопросы трудового права и разрешение судебных вопросов по экономическим спорам.

Юридическая фирма CONTINENTAL уделяет особое внимание вопросам профессиональной этики и конфиденциальности.

Наши юристы имеют огромный опыт работы, как с казахстанскими, так и с иностранными компаниями с мировым именем. Многолетний опыт и профессионализм юристов нашей фирмы гарантируют оказание юридических услуг на самом высоком уровне.

## Обзор изменений и дополнений в действующее законодательство Республики Казахстан по вопросам Трудового права

13 июля 2021 года вступил в силу Закон Республики Казахстан от 1 июля 2021 года № 61-VII «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан по вопросам совершенствования правового регулирования дистанционной работы», (далее «**Закон**»).

Закон внес изменения и дополнения в Трудовой кодекс Республики Казахстан, (далее «**Трудовой кодекс**»), по вопросам совершенствования правового регулирования дистанционной работы.

Законом определены такие понятия, как «*дистанционная работа*» и «*комбинированная дистанционная работа*», и регламентированы основные положения, связанные с такими форматами работы.

Согласно Закона, (i) дистанционная работа - это осуществление трудового процесса вне места нахождения работодателя, принимающей стороны и их объектов с применением в процессе трудовой деятельности информационно-коммуникационных технологий; а (ii) комбинированная дистанционная работа - это осуществление трудового процесса путем чередования периодов выполнения трудовых обязанностей как по месту нахождения работодателя, принимающей стороны и их объектов, так и посредством дистанционной работы.

## **Обзор изменений и дополнений в действующее законодательство Республики Казахстан по вопросам Трудового права**

Дистанционная работа устанавливается, как при заключении трудового договора, так и в течение срока действия трудового договора с внесением соответствующих изменений и дополнений в трудовой договор.

Также, Законом предусмотрено, что по инициативе работника или работодателя по соглашению сторон может устанавливаться дистанционная работа или комбинированная дистанционная работа.

Дополнительно, Законом определено, что в период введения чрезвычайного или военного положения, объявления чрезвычайной ситуации либо при введении иных ограничительных мероприятий, в том числе карантина, по решению государственных органов или их должностных лиц, а также в других исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или здоровье работников, работодатель вправе актом работодателя временно устанавливать с указанием причин дистанционную работу или комбинированную дистанционную работу до устранения вышеуказанных случаев.

Обращаем Ваше внимание, что согласно требованиям Закона, работодатель обеспечивает работника необходимыми для выполнения трудовых обязанностей оборудованием, услугами связи и иными средствами, а также несет расходы по их установке и обслуживанию.

## **Обзор изменений и дополнений в действующее законодательство Республики Казахстан по вопросам Трудового права**

В случае, когда работник для выполнения трудовых обязанностей использует собственное оборудование и иные средства, а также несет расходы по оплате услуг связи, работодателем выплачивается компенсация, размер, порядок и срок выплаты которой устанавливаются по соглашению с работником.

Также, Законом предусмотрено, что по соглашению сторон работнику, занятому на дистанционной работе, могут возмещаться и иные обоснованные расходы, в том числе стоимость электроэнергии, связанные с выполнением работы для работодателя.

Помимо прочего, Законом установлено, что для работников, занятых на дистанционной работе, устанавливается фиксированный учет рабочего времени с соблюдением ограничений ежедневной продолжительности рабочего времени, особенности контроля за которым определяются в трудовом договоре или в акте работодателя.

Также предусмотрено, что работник в пределах рабочего времени должен находиться в режиме доступности для связи с работодателем.

Помимо того, что указано выше, Законом предусмотрено, что при дистанционной работе, когда выполнение работы не может быть зафиксировано работодателем, конкретным временем, рабочее время отмечается в документе по учету рабочего времени как выполнение объема работ, установленного трудовым договором, актом работодателя.

## **Обзор изменений и дополнений в действующее законодательство Республики Казахстан по вопросам Трудового права**

Однако, по соглашению сторон трудового договора для работников, занятых на дистанционной работе, может устанавливаться режим гибкого рабочего времени.

Важно отметить, что заработная плата при дистанционной работе выплачивается в полном размере при выполнении объема работ, обусловленного трудовым договором и актом работодателя, в зависимости от квалификации работника, сложности и качества выполняемой работы.

Будем и дальше продолжать знакомить Вас с изменениями и дополнениями в действующее законодательство Республики Казахстан, которые на наш взгляд имеют отношение к Вашей отрасли бизнеса.

## Контакты



### Эльдар Бабаев

LL.M., MBA

Партнёр

Юридической фирмы CONTINENTAL

+7 777 111 1207

[eldar.babayev@clf.com](mailto:eldar.babayev@clf.com)

Эльдар Бабаев является корпоративным юристом, получившим образование в США. С 2008 года Эльдар активно консультирует клиентов в **Казахстане, Центральной Азии и Каспийском регионе.**

В 2017 году в связи с глобальными изменениями в мировой практике предоставления профессиональных юридических услуг международная юридическая фирма **Norton Rose Fulbright**, в которой Эльдар являлся ключевым юридическим консультантом, прекратила свою деятельность в Казахстане, и Эльдар начал осуществлять свою собственную практику по оказанию профессиональных юридических услуг, как самопрактикующий юридический консультант.

В 2020 году Эльдар и другие партнёры основали **Юридическую фирму CONTINENTAL..**

За долгие годы работы в международных юридических фирмах **Macleod Dixon** и **Norton Rose Fulbright**, Эльдар заработал репутацию компетентного и надёжного юридического консультанта и партнёра своих многочисленных клиентов, не только на территории Казахстана, но и в странах Центральной Азии и СНГ.